

Số: 31 /BC-C.Ty

Kon Braih, ngày 13 tháng 03 năm 2025

BÁO CÁO

**Kết quả thực hiện công tác phòng, chống
tham nhũng, lãng phí, tiêu cực Quý I năm 2026
(Kỳ số liệu: từ 15/12/2025 đến 14/03/2026)**

Kính gửi: Thanh tra tỉnh Quảng Ngãi.

Căn cứ Thông tư số 06/2025/TT-TTCT ngày 29/9/2025 của Tổng Thanh tra Chính phủ quy định chế độ báo cáo công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực;

Thực hiện Công văn số 1894/TTR-VP, ngày 04/12/2025 của Thanh tra tỉnh Quảng Ngãi về việc hướng dẫn thực hiện báo cáo công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực theo Thông tư số 06/2025/TT-TTCT ngày 29/9/2025 của Tổng Thanh tra Chính phủ.

Công ty TNHH Một thành viên Lâm nghiệp Kon Rẫy báo cáo kết quả triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực (PCTNLPTC) Quý I năm 2026, cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về PCTNLPTC trong phạm vi trách nhiệm của đơn vị

a. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác PCTNLPTC.

- Phát huy vai trò người đứng đầu, chịu trách nhiệm toàn diện trong việc quản lý, kiểm tra, giám sát việc thực thi nhiệm vụ. Tăng cường thực hiện các biện pháp PCTNLPTC; triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định, các hành vi bị nghiêm cấm trong Luật PCTNLPTC và Luật Lâm nghiệp.

- Ban lãnh đạo Công ty chỉ đạo, hướng dẫn các Phòng chuyên môn, Đội cơ động BVR & PCCCR, Chi nhánh Lâm trường, Trạm QLVR trực thuộc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTNLPTC trong sản xuất kinh doanh, Quản lý bảo vệ rừng và phòng cháy chữa cháy rừng. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật.

- Ban lãnh đạo Công ty chủ động phòng ngừa, phát hiện, xử lý các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực (nếu có), không bao che, dung túng.

- Phối hợp chặt chẽ thực hiện công tác PCTNLPTC trong nội bộ đơn vị, triển khai các nội dung theo văn bản hướng dẫn của các cấp, các ngành về phòng chống tham nhũng.

- Nghiêm túc triển khai, ban hành các văn bản chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện về công tác PCTNLPTC.

b. Công tác triển khai, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Chiến lược quốc gia PCTNTC và các nhiệm vụ, chương trình công tác của Ban Chỉ đạo Trung ương về PCTNLPTC.

Thực hiện đầy mạnh, khẳng định mạnh mẽ quyết tâm chống tham nhũng của cấp ủy Đảng, đơn vị và được đảng viên, cán bộ, lao động quản lý và người lao động đồng tình ủng hộ, đánh giá cao, góp phần quan trọng giữ vững ổn định chính trị, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, làm trong sạch bộ máy của đơn vị.

c. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTNTC

Thực hiện lồng ghép, kết hợp sinh hoạt tại các Chi bộ và họp giao ban định kỳ trong đơn vị để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của các cấp, các ngành và các văn bản chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh, Thanh tra tỉnh về công tác PCTNLPTC.

Năm 2026, Công ty đã ban hành Kế hoạch thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng năm 2026 tại Công ty Lâm nghiệp Kon Rẫy (Kế hoạch số 08/KH-C.Ty, ngày 22/01/2026).

Quán triệt nghiêm các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, nhất là Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP, ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị và triển khai thực hiện kịp thời, đúng quy định các văn bản về công tác phòng, chống tham nhũng;

Thủ trưởng đơn vị luôn nêu cao tính tiên phong, gương mẫu để lãnh đạo, chỉ đạo về công tác phòng chống tham nhũng. Tăng cường thực hiện các biện pháp phòng chống tham nhũng; triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định, các hành vi bị nghiêm cấm trong Luật PCTN và Luật Lâm nghiệp.

Nâng cao nhận thức và tạo sự đồng thuận của đội ngũ cán bộ và người lao động trong công tác phòng chống tham nhũng về tài chính, sản xuất kinh doanh, quản lý bảo vệ rừng, PCCCR của đơn vị.

Chủ động lựa chọn nội dung, hình thức tuyên truyền hiệu quả, đúng thời gian quy định và phù hợp với tình hình, điều kiện thực tế của đơn vị;

- Tăng cường ứng dụng hệ thống công nghệ thông tin tuyên truyền, phổ biến về phòng chống tham nhũng (*như zalo, facebook, trang thông tin điện tử của đơn vị, hệ thống quản lý văn bản và điều hành Ioffice*).

d. Việc tổng kết, đánh giá, rà soát và lập danh mục những quy định pháp luật còn thiếu, sơ hở, dễ bị lợi dụng để tham nhũng, qua đó tự mình hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp

Sau khi nhận văn bản chỉ đạo, Công ty đã nghiêm túc triển khai thực hiện lập danh mục công khai, minh bạch theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng trong lĩnh vực quản lý: lĩnh vực tài chính và lĩnh vực lao động, việc làm.

đ. Tổ chức, bộ máy, phân công trách nhiệm tổ chức thực hiện trong công tác PCTNLPTC.

Để giúp đơn vị thực hiện tốt công tác PCTNLPTC, phòng Tổ chức - Hành chính là phòng chuyên môn được giao nhiệm vụ, trách nhiệm làm đầu mối, nghiên cứu, tham mưu cho Ban lãnh đạo triển khai thực hiện khi có văn bản chỉ đạo và kiểm tra trong nội bộ đơn vị về công tác PCTNLPTC.

e. Kết quả hoạt động thanh tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về PCTNLPTC

Số cuộc thanh tra: 01 (Quyết định thanh tra số 112/QĐ-TTr ngày 15 tháng 10 năm 2024 của Thanh tra tỉnh Kon Tum về việc thanh tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí tại Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Kon Rẫy).

Kết luận thanh tra: 01 (Kết luận thanh tra số 18/KL-TTR, ngày 27/01/2026 của Thanh tra tỉnh Quảng Ngãi về việc thanh tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí tại Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Kon Rẫy)

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan, đơn vị, địa phương

a. Kết quả thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động

- Triển khai thực hiện nghiêm các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, kê khai minh bạch tài sản, thu nhập của người quản lý, lao động quản lý; chuyển đổi vị trí công tác; công tác công khai, minh bạch trong hoạt động của đơn vị theo quy định nhằm phòng ngừa, ngăn chặn có hiệu quả hành vi tham nhũng.

- Các Phòng chuyên môn, Đội cơ động BVR & PCCCR, Chi nhánh Lâm trường, Trạm QL BVR trực thuộc luôn thực hiện việc công khai, minh bạch theo quy định của Luật PCTN và Luật Lâm nghiệp.

- Nghiêm túc triển khai, ban hành các văn bản chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện về công tác PCTNLPTC.

- Thường xuyên thực hiện công tác kiểm tra việc công khai, minh bạch trong các hoạt động nhằm chấn chỉnh kịp thời các vi phạm, góp phần phòng ngừa tham nhũng phát sinh.

b. Kết quả xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

- Thực hiện Nghị định số 145/2020/NĐ-CP, ngày 14/12/2020 về quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; xây dựng quy chế, nội quy của đơn vị tạo điều kiện cho người

quản lý, lao động quản lý và người lao động được biết về chế độ, chính sách được hưởng, được bàn luận, tham gia ý kiến đóng góp các vấn đề của đơn vị.

- Thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ, thỏa ước lao động tập thể, đơn vị có quy định rõ ràng từng định mức chi tiêu hàng tháng như: phương tiện đi lại, trang thiết bị, văn phòng phẩm... nhằm thực hiện hiệu quả, tiết kiệm, đúng quy định.

c. Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

- Việc kiểm tra thực hiện chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính: Đơn vị nghiêm túc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính. Trong thời gian vừa qua, Ban lãnh đạo Công ty phối hợp với các đoàn thể triển khai kiểm tra và không có cá nhân vi phạm về kỷ cương, kỷ luật hành chính.

- Việc xây dựng quy tắc ứng xử của người quản lý, lao động quản lý: Ban hành Quy tắc ứng xử tại Công ty (*Quyết định số 09/QĐ-C.Ty, ngày 06/01/2026*). Thường xuyên rà soát, chỉ đạo người lao động duy trì và thực hiện nghiêm túc về ứng xử trong giao tiếp, phong cách làm việc, chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp; tự rèn luyện mình, nâng cao ý thức trách nhiệm của cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ.

- Kết quả thực hiện quy định về tặng quà và nhận quà tặng: Không có.

- Việc tổ chức rà soát xung đột lợi ích, kết quả giải quyết xung đột lợi ích: Không có.

d. Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn.

Việc xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác, công khai kế hoạch: Kế hoạch số 10/KH-C.Ty, ngày 22/01/2026 về việc thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác tại Công ty Lâm nghiệp Kon Rẫy năm 2026.

Tháng 12 năm 2025:

+ Bổ nhiệm: Phó Giám đốc Chi nhánh Lâm trường Đắk Ruồng

+ Điều động và bổ nhiệm lao động quản lý: Phó trưởng phòng Kế hoạch - Kỹ thuật QLVR, Phó trưởng phòng Tổ chức - Hành chính, Phó đội trưởng Đội cơ động BVR-PCCCR, Phó giám đốc Chi nhánh Lâm trường Đắk Ruồng, Phó giám đốc Chi nhánh Lâm trường Măng Đen.

Tháng 03 năm 2026: Bổ nhiệm lại lao động quản lý: Phó Đội Trưởng Đội cơ động BVR&PCCCR.

- Số người bị xử lý vi phạm quy định về chuyển đổi vị trí công tác: Không có.

đ. Kết quả thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

- Tiếp tục thực hiện hệ thống Cổng thông tin điện tử đơn vị phục vụ chương trình cải cách hành chính; tiếp tục ứng dụng tốt hệ thống Ioffice để chuyển văn bản trong nội bộ đơn vị và các Sở, cơ quan ban ngành tỉnh, huyện theo đúng chỉ đạo của UBND tỉnh về việc sử dụng phần mềm quản lý văn bản và điều hành, giúp đơn vị tiết kiệm thời gian, giảm chi phí in ấn tài liệu, lưu trữ tìm kiếm văn bản.

- Đơn vị thực hiện theo đúng chủ trương của Nhà nước về việc chi trả lương qua tài khoản đối với tất cả người quản lý, lao động quản lý và người lao động thông qua hệ thống Ngân hàng. Đồng thời, hạn chế chi tiền mặt cho việc thanh toán cá nhân, đơn vị trực thuộc.

e. Kết quả thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Công ty thực hiện nghiêm túc việc kê khai, công khai tài sản, thu nhập theo Luật phòng, chống tham nhũng. Thực hiện rà soát, tổng hợp gửi bảng kê khai về Thanh tra tỉnh theo đúng quy định.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng trong cơ quan, đơn vị, địa phương

- Tổng số vụ việc, đối tượng tham nhũng được phát hiện: Không có.
- Tổng số tiền, tài sản tham nhũng được phát hiện trong kỳ báo cáo: Không có.

a. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động giám sát, kiểm tra và tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý

Không có.

b. Kết quả công tác thanh tra, kiểm toán và việc phát hiện, xử lý các vụ việc TNLPTC qua hoạt động thanh tra, kiểm toán

Không có.

c. Kết quả xem xét phản ánh, báo cáo về hành vi tham nhũng; việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua xem xét phản ánh, báo cáo về hành vi tham nhũng và qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo

Không có.

d. Kết quả rà soát, phát hiện tham nhũng qua các hoạt động khác (nếu có)

Không có.

đ. Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ TNLPTC trong phạm vi theo dõi, quản lý của bộ, ngành, địa phương: Không có.

e. Kết quả xử lý tài sản tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

- Tổng số tiền, tài sản TNLPTC phát hiện được: Không có.

- Kết quả thu hồi tài sản TNLPTC:

+ Kết quả thu hồi bằng biện pháp hành chính: Không có.

+ Kết quả thu hồi bằng biện pháp tư pháp: Không có.

f. Kết quả xử lý trách nhiệm của người đứng đầu

- Kết quả thực hiện quy định về trách nhiệm của người đứng đầu: Không có.

- Kết quả áp dụng biện pháp tạm đình chỉ công tác, tạm thời chuyển sang vị trí khác: Không có.

- Kết quả xử lý trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng: Không có.

g. Kết quả phát hiện, xử lý TNLPTC trong ngành thanh tra

Không có

4. Kết quả PCTN trong doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài nhà nước:

Không có.

5. Vai trò, trách nhiệm của xã hội trong PCTNLPTC

a. Các nội dung đã thực hiện nhằm phát huy vai trò, trách nhiệm của đơn vị trong PCTN.

Triển khai tuyên truyền trong nội bộ đơn vị thực hiện đúng quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng; tổ chức thực hiện các biện pháp phòng ngừa, phát hiện hành vi tham nhũng; kịp thời thông báo đến các cơ quan nhà nước có thẩm quyền về xử lý hành vi tham nhũng (nếu có).

b. Những kết quả, đóng góp của đơn vị trong PCTN: Không có.

c. Kết quả bảo vệ, khen thưởng người có thành tích trong việc tố cáo về hành vi tham nhũng: Không có.

6. Hợp tác quốc tế về PCTN

Không có.

II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHŨNG, LÃNG PHÍ, TIÊU CỰC

1. Đánh giá tình hình

a. Đánh giá tình hình tham nhũng trong phạm vi quản lý của đơn vị và nguyên nhân

- Khó khăn, vướng mắc:

Công tác tuyên truyền, phổ biến về phòng, chống tham nhũng đôi lúc chưa thường xuyên, liên tục và thiếu chiều sâu, nội dung chưa phong phú.

- Nguyên nhân:

Do đặc thù hoạt động của đơn vị trên lĩnh vực Lâm nghiệp nên việc triển khai và tuyên truyền, phổ biến về phòng, chống tham nhũng trong đơn vị còn gặp khó khăn; ở xa nơi dân cư cho nên việc cập nhật văn bản hướng dẫn còn chậm.

b. So sánh tình hình với kỳ trước hoặc cùng kỳ năm trước

Công tác cải cách hành chính được quan tâm thực hiện, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động kiện toàn bộ máy.

2. Dự báo tình hình tham nhũng

a. Dự báo tình hình tham nhũng trong thời gian tới (khả năng tăng, giảm về số vụ việc, số đối tượng, tính chất, mức độ vi phạm...): Không có.

b. Dự báo những lĩnh vực, nhóm hành vi dễ xảy ra nhiều tham nhũng cần phải tập trung các giải pháp phòng ngừa, phát hiện và xử lý tham nhũng: Không có.

III. ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC PCTNLPTC

1. Đánh giá chung về hiệu lực, hiệu quả công tác PCTNLPTC trên các lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý của đơn vị.

Ban Giám đốc Công ty luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện công tác PCTNLPTC một cách thường xuyên và nghiêm túc. Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng được triển khai đến toàn thể người quản lý, lao động quản lý và người lao động trong Công ty, qua đó góp phần nâng cao nhận thức và trách nhiệm trong việc phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

2. So sánh hiệu quả công tác PCTNLPTC kỳ này với kỳ trước hoặc cùng kỳ năm trước.

Công tác cải cách hành chính được quan tâm thực hiện, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động kiện toàn bộ máy.

3. Tự đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu của công tác PCTNLPTC.

Hoàn thành tốt nhiệm vụ về công tác PCTNLPTC

4. Đánh giá những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế trong công tác PCTNLPTC

Công tác tuyên truyền, phổ biến về phòng, chống tham nhũng đôi lúc chưa thường xuyên, liên tục; nội dung tuyên truyền chưa thật sự phong phú, đa dạng, chiều sâu chưa cao nên hiệu quả tuyên truyền trong một số trường hợp còn hạn chế.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp

a. Phương hướng chung trong thời gian tới

Triển khai thực hiện nghiêm các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, kê khai minh bạch tài sản, thu nhập của cán bộ, lao động quản lý; chuyển đổi vị trí công tác; công tác công khai, minh bạch trong hoạt động của đơn vị theo quy định nhằm phòng ngừa, ngăn chặn có hiệu quả hành vi tham nhũng, tiêu cực.

b. Những nhiệm vụ cụ thể phải thực hiện

Phát huy vai trò người đứng đầu, chịu trách nhiệm toàn diện trong việc quản lý, kiểm tra, giám sát việc thực thi nhiệm vụ. Tăng cường thực hiện các biện pháp phòng chống tham nhũng; triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định, các hành vi bị nghiêm cấm trong Luật PCTN và Luật Lâm nghiệp.

c. Giải pháp để thực hiện nhiệm vụ và khắc phục những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế

Tiếp tục tổ chức tuyên truyền, phổ biến, thực hiện các Chỉ thị, Nghị định đến toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động trong đơn vị về công tác phòng, chống tham nhũng, triển khai sâu rộng bằng nhiều hình thức phong phú, thiết thực.

2. Kiến nghị, đề xuất

Không có.

Công ty TNHH Một thành viên Lâm nghiệp Kon Rẫy báo cáo đến Quý cấp được biết, tổng hợp và theo dõi./. 

Nơi nhận:

- Như trên;
- Đảng ủy Công ty;
- Người QLDNN;
- Kiểm soát viên;
- Các bộ phận, đơn vị trực thuộc;
- Đăng trên trang TTĐT công ty;
- Lưu: VT, TCHC.



Lê Viết Bảy