

## KẾ HOẠCH

### Về sử dụng lao động tại Công ty Lâm nghiệp Kon Rẫy năm 2023

#### I. CĂN CỨ PHÁP LÝ

1. Căn cứ Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH, ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và xã hội về việc hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

2. Căn cứ Quyết định số 246/QĐ-UBND, ngày 31 tháng 3 năm 2021 của UBND tỉnh Kon Tum về việc Phê duyệt Kế hoạch sản xuất kinh doanh và Kế hoạch phát triển 05 năm giai đoạn 2021-2025 của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Kon Rẫy;

3. Căn cứ Công văn số 253/UBND-KGVX, ngày 31 tháng 01 năm 2023 của UBND tỉnh Kon Tum về việc kế hoạch lao động năm 2023 của các Công ty TNHH MTV: Xô số kiến thiết Kon Tum và Lâm nghiệp Kon Rẫy;

4. Căn cứ tình hình thực tế của đơn vị.

Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Kon Rẫy xây dựng kế hoạch sử dụng lao động năm 2023 của Công ty, cụ thể như sau:

#### II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Xem xét, nghiên cứu, tìm hiểu công việc, nhiệm vụ được giao; xác định rõ số lượng sử dụng lao động và triển khai thực hiện nghiêm túc, đồng thời đảm bảo công việc đạt hiệu quả.

- Xác định rõ lĩnh vực, nội dung, phân công lao động; phạm vi trách nhiệm của người lao động và nâng cao trong việc thực hiện nhiệm vụ của cấp trên và hoàn thành đúng quy định.

##### 2. Yêu cầu

- Quán triệt, triển khai thực hiện Kế hoạch đảm bảo chất lượng và hiệu quả với việc sử dụng lao động.

- Xác định cụ thể tình hình sử dụng lao động, tiến độ thực hiện và trách nhiệm có liên quan trong quá trình triển khai kế hoạch trong năm 2023 đảm bảo kịp thời.

#### III. Tình hình sử dụng lao động năm 2022

1. Kế hoạch sử dụng lao động năm 2022: 71 người.

2. Tổng số lao động thực tế sử dụng: 71 người. Trong đó:

- Lao động Trưởng phó phòng và tương đương: 12 người;
- Lao động chuyên môn, nghiệp vụ: 07 người;
- Lao động trực tiếp sản xuất kinh doanh (SXKD): 39 người;
- Lao động thừa hành, phục vụ: 02 người;
- Lao động phòng cháy chữa cháy rừng (PCCCR): 11 người;

**3. Lao động sử dụng bình quân: 60 người (do trong năm 2022 có 12 Lao động thôi việc gồm: 11 lao động PCCCR và 01 lao động SXKD).**

*(có Biểu số liệu về lao động bình quân năm 2022 kèm theo)*

#### **IV. Kế hoạch sử dụng lao động năm 2023**

1. Kế hoạch sử dụng lao động năm 2023: 72 người.
2. Tổng số lao động tăng so với năm 2022: 01 người.
3. Lao động dự kiến sử dụng bình quân năm 2023: 65 người.

#### **4. Nguyên nhân tăng lao động**

- Khối lượng công việc hoạt động sản xuất ngày càng tăng.  
 - Việc thực hiện quản lý bảo vệ rừng và phòng cháy chữa cháy rừng trên lâm phần Công ty quản lý ngày một khó khăn.

- Nhiệm vụ bảo vệ rừng và đặc biệt là rừng trồng đã hết thời gian xây dựng cơ bản có nguy cơ cháy rừng cao.

- Tình hình thời tiết, khí hậu khắc nghiệt; khó khăn trong việc tổ chức thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn nên đơn vị tăng cường lực lượng lao động để thực hiện công tác phòng cháy chữa cháy rừng, bảo vệ rừng trên lâm phần Công ty được giao.

- Trước những khó khăn trên, với mục đích không để xảy ra vi phạm Luật lâm nghiệp, phá rừng, khai thác, vận chuyển lâm sản trái pháp luật trên toàn lâm phần, đồng thời, nhằm ổn định thường xuyên, liên tục và hoàn thành nhiệm vụ được giao nên đơn vị tuyển dụng bổ sung lao động sao cho hợp lý.

#### **5. Số lao động kế hoạch năm 2023**

*Đơn vị tính: người*

TT	Tổng số lao động	Kế hoạch sử dụng lao động năm 2023			
		Số lao động kế hoạch	Trong đó		
			Số lao động năm trước chuyển sang	Số lao động tuyển dụng mới	Số lao động thôi việc, mất việc, nghỉ hưu

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
1	Lao động trưởng phòng, phó phòng chuyên môn hoặc tương đương (1)	12	12		
2	Lao động chuyên môn, nghiệp vụ	8	7	1	
3	Lao động trực tiếp SXKD,	39	38	1	
4	Lao động thừa hành, phục vụ	2	2	0	
5	Lao động PCCCR	11	0	11	
Tổng cộng		72	59	13	

*Ghi chú:*

- (1) Tại Công ty và Chi nhánh trực thuộc.
- Tổng số lao động kế hoạch = (4) + (5) – (6).

## V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ vào Kế hoạch về sử dụng lao động năm 2023 được duyệt, Chủ tịch Công ty giao:

1. Giám đốc Công ty triển khai thực hiện sử dụng lao động tại các bộ phận, đơn vị trực thuộc bảo đảm nội dung và đúng số lao động quy định.
2. Giao phòng Tổ chức - Hành chính thực hiện theo tình hình sử dụng lao động và tổng hợp số lao động sử dụng bình quân năm 2023.
3. Giao phòng Kế toán - Tài chính căn cứ Kế hoạch của Công ty để hoàn thiện quỹ tiền lương kế hoạch cùng báo cáo kế hoạch lao động để gửi về cơ quan đại diện chủ sở hữu (qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội).

Công ty Lâm nghiệp Kon Rẫy yêu cầu các phòng chuyên môn trực thuộc căn cứ Kế hoạch này nghiêm túc triển khai thực hiện./.

### Nơi nhận:

- UBND tỉnh Kon Tum (thay b/cáo);
- Sở Lao động - TB&XH (biết, t/dõi);
- Ban giám đốc C.Ty;
- Kiểm soát viên C.Ty;
- Các phòng chuyên môn;
- Lưu: VT, TCHC.

**CHỦ TỊCH CÔNG TY**

**Lê Viết Bấy**