

KẾ HOẠCH
Về sử dụng lao động tại Công ty Lâm nghiệp Kon Rẫy năm 2022

I. CĂN CỨ PHÁP LÝ

1. Căn cứ Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH, ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và xã hội về việc hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

2. Căn cứ Quyết định số 246/QĐ-UBND, ngày 31 tháng 3 năm 2021 của UBND tỉnh Kon Tum về việc Phê duyệt Kế hoạch sản xuất kinh doanh và Kế hoạch phát triển 05 năm giai đoạn 2021-2025 của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Kon Rẫy;

3. Căn cứ Văn bản số 1439/UBND-KGVX, ngày 16 tháng 5 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về kế hoạch lao động năm 2022 của Quỹ Đầu tư phát triển tỉnh và các Công ty do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

4. Căn cứ tình hình thực tế của đơn vị.

Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Kon Rẫy xây dựng kế hoạch sử dụng lao động năm 2022 của Công ty, cụ thể như sau:

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Xem xét, nghiên cứu, tìm hiểu công việc, nhiệm vụ được giao; xác định rõ số lượng sử dụng lao động và triển khai thực hiện nghiêm túc, đồng thời đảm bảo công việc đạt hiệu quả.

- Xác định rõ lĩnh vực, nội dung, phân công lao động; phạm vi trách nhiệm của người lao động và nâng cao trong việc thực hiện nhiệm vụ của cấp trên và hoàn thành đúng quy định.

2. Yêu cầu

- Quán triệt, triển khai thực hiện Kế hoạch đảm bảo chất lượng và hiệu quả với việc sử dụng lao động.

- Xác định cụ thể tình hình sử dụng lao động, tiến độ thực hiện và trách nhiệm có liên quan trong quá trình triển khai kế hoạch trong năm 2022 đảm bảo kịp thời.

III. Tình hình sử dụng lao động năm 2021

1. Kế hoạch sử dụng lao động năm 2021: 70 người.
2. Tình hình sử dụng lao động thực tế: 61 người.
3. Tổng số lao động sử dụng bình quân: 61 người.

IV. Kế hoạch sử dụng lao động năm 2022

1. Kế hoạch sử dụng lao động năm 2022: 71 người.
2. Tổng số lao động tăng so với năm 2021: 01 người.

3. Nguyên nhân tăng lao động

- Khối lượng công việc hoạt động sản xuất ngày càng tăng.
 - Việc thực hiện quản lý bảo vệ rừng và phòng cháy chữa cháy rừng trên lâm phần Công ty quản lý ngày một khó khăn.

- Nhiệm vụ bảo vệ rừng và đặc biệt là rừng trồng đã hết thời gian xây dựng cơ bản có nguy cơ cháy rừng cao.

- Diễn biến tình hình dịch bệnh Covid-19 khá phức tạp và kéo dài, tình hình thời tiết, khí hậu khắc nghiệt; khó khăn trong việc tổ chức thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn nên đơn vị tăng cường lực lượng lao động để thực hiện công tác phòng cháy chữa cháy rừng, bảo vệ rừng.

- Trước những khó khăn trên, với mục đích không để xảy ra vi phạm Luật lâm nghiệp, phá rừng, khai thác, vận chuyển lâm sản trái pháp luật trên toàn lâm phần, đồng thời, nhằm ổn định thường xuyên, liên tục và hoàn thành nhiệm vụ được giao nên đơn vị tuyển dụng bổ sung lao động sao cho hợp lý.

4. Số lao động kế hoạch năm 2022

Đơn vị tính: người

TT	Tổng số lao động	Kế hoạch sử dụng lao động năm 2022			
		Số lao động kế hoạch	Trong đó		Số lao động thôi việc, mất việc, nghỉ hưu
			Số lao động năm trước chuyển sang	Số lao động tuyển dụng mới	
1	2	3	4	5	6
1	Lao động quản lý (1)	12	11		
2	Lao động chuyên môn, nghiệp vụ	7	7	1	
3	Lao động trực tiếp SXKD	50	36	29	15
4	Lao động thừa hành, phục vụ	2	2		
Tổng cộng		71	56	30	15

Ghi chú: (1) Gồm trưởng phòng, phó phòng chuyên môn hoặc tương đương tại Công ty và Chi nhánh trực thuộc.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ vào Kế hoạch về sử dụng lao động năm 2022 được duyệt, Chủ tịch Công ty giao:

1. Giám đốc Công ty triển khai thực hiện sử dụng lao động tại các bộ phận, đơn vị trực thuộc bảo đảm nội dung và đúng số lao động quy định.

2. Giao phòng Tổ chức - Hành chính thực hiện theo tình hình sử dụng lao động và tổng hợp số lao động sử dụng bình quân năm 2022.

3. Giao phòng Kế toán - Tài chính căn cứ Kế hoạch của Công ty để hoàn thiện quỹ tiền lương kế hoạch cùng báo cáo kế hoạch lao động để gửi về cơ quan đại diện chủ sở hữu (*qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội*).

Công ty Lâm nghiệp Kon Rẫy yêu cầu các phòng chuyên môn trực thuộc căn cứ Kế hoạch này nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh Kon Tum (thay b/cáo);
- Sở Lao động - TB&XH (biết, t/dõi);
- Ban giám đốc C.Ty;
- Đ/c Kiểm soát viên C.Ty;
- Các phòng chuyên môn;
- Lưu: VT, TCHC.

CHỦ TỊCH CÔNG TY

Lê Viết Bấy